



Militær professionsdannelse

Forsvarets Uddannelseskonference 2025

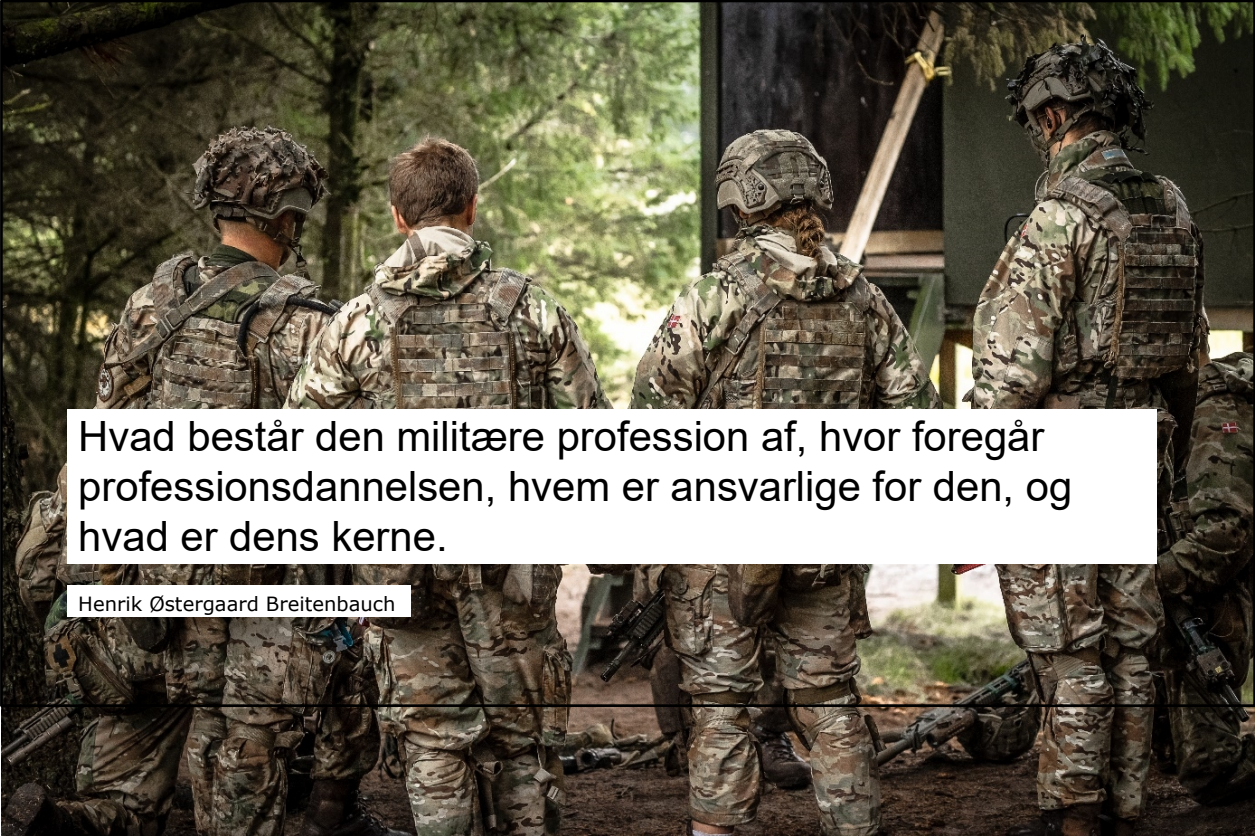


Indsæt mærke:
Klik på fanen **Vis**, vælg **Diasmaster**. Klik på det øverste layout, **FKO Diasmaster**.
Højreklik på den usynlige kasse til venstre for sidenr og vælg **Udskift billede**, find mærke.
Klik på **Luk mastervisning**.

Agenda

Tid		
13.00 – 14.00	Præsentation af projektet Militær Professionsdannelse	- Henrik Østergaard Breitenbauch, Forsvarsakademiets dekan - Vilhelm Stefan Holsting, chef for Institut for Ledelse og Organisering - Lars Geer Hammershøj, lektor og forsker v. Aarhus Universitet
14.00 – 14.30	Pause	
14.30 – 15.30	Sprog for Militær Professionsdannelse	- Vilhelm Stefan Holsting, chef for Institut for Ledelse og Organisering - Lars Geer Hammershøj, lektor og forsker v. Aarhus Universitet - Søren Bo Susipolku-Jensen, major - Steen Egesø, major
15.30 – 16.00	Pause	
16.00 – 17.00	Sprog for Militær Professionsdannelse	- Vilhelm Stefan Holsting, chef for Institut for Ledelse og Organisering - Lars Geer Hammershøj, lektor og forsker v. Aarhus Universitet - Søren Bo Susipolku-Jensen, major - Steen Egesø, major





Hvad består den militære profession af, hvor foregår
professionsdannelsen, hvem er ansvarlige for den, og
hvad er dens kerne.

Henrik Østergaard Breitenbauch

Militær professionsdannelse



Indsæt mærke:
Klik på fanen **Vis**, vælg **Diasmaster**. Klik på det øverste layout, **FKO Diasmaster**.
Højreklik på den usynlige kasse til venstre for siden og vælg **Udskift billede**, find mærke.
Klik på **Luk mastervisning**.



Indsæt mærke:
Klik på fanen **Vis**, vælg **Diasmaster**. Klik på det øverste layout, **FKO Diasmaster**.
Højreklik på den usynlige kasse til venstre for siden og vælg **Udskift billede**, find mærke.
Klik på **Luk mastervisning**.

Kompetence

Kompetence fokuserer primært på udvikling af viden, færdigheder og holdninger, der kan anvendes i praksis til opgaveløsning. Det bygger på en instrumentel tilgang, hvor målbare resultater og effektive arbejdsgange har høj prioritet.

Holdningsdannelse

Holdningsdannelse er den proces, hvor personen udvikler eller ændrer sine holdninger gennem erfaring, social påvirkning og kritisk refleksion. Denne proces kan være enten bevidst eller ubevidst og afhænger bl.a. af kognitive og affektive faktorer.

Karakterdannelse

Militær karakterdannelse handler om udviklingen af den professionelle moralske og etiske kvaliteter, som skaber grundlaget for vedkommendes professionelle handlinger og beslutninger.

Der skal udvikles en helhedsorienteret pædagogisk ramme herfor



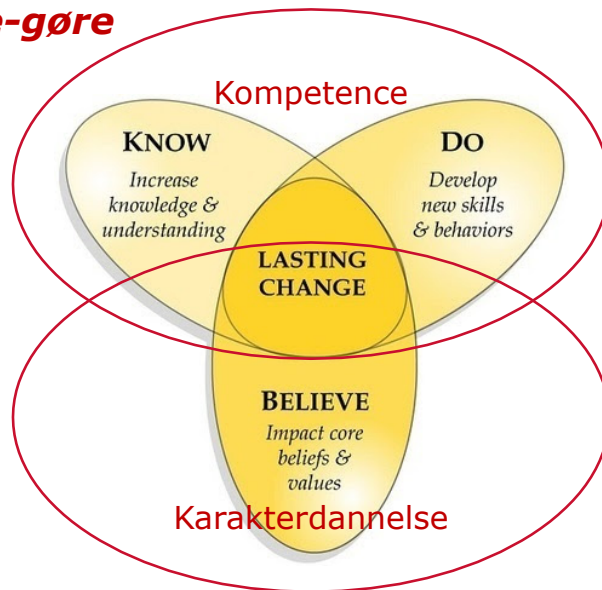
Indsæt mærke:
Klik på fanen **Vis**, vælg **Diasmaster**. Klik på det øverste layout, **FKO Diasmaster**.
Højreklik på den usynlige kasse til venstre for sidenr og vælg **Udskift billede**, find mærke.
Klik på **Luk mastervisning**.

	Holdningsdannelse	Karakterdannelse
Formål	Udvikling af <u>evnen til at reflektere</u> kritisk om professionelle forhold, fx overholdelse af faglige standarder og magtanvendelse	Opbygning af moralsk og fysisk robusthed, disciplin, ansvarsfølelse ift. opgave og personel
Beslutningstagning	Lære <u>kritiske refleksionsevne</u> ift. komplekse faglige problemstillinger vedr. effektivitet og etik	Opbygge <u>evner til at handle</u> med nødvendig beslutsomhed og ansvarlighed fx under stort pres
Lederskab	<u>Forstå ledelse</u> som en balance mellem forskellige hensyn (ledelsesgrundlag)	Udvikle en stærk karakter, der kan <u>vinde følgeskab</u> fx gennem integritet, handleevne og loyalitet
Professionsetik	<u>Kapacitet til at reflektere</u> over krigens dilemmaer, fx proportionalitet og menneskelig værdighed	Opbygge et stærk moralsk <u>handlingsberedskab</u> , der sikrer at handlinger er forankret i faglige og etiske standarder
Dannelsesmetoder	Fx case-baseret tilgang, refleksionsøvelser, militærhistorie, mv.	Fysisk og mental træning, simulation, føringsøvelser, praksisnær undervisning, stewardship og rollemodeller



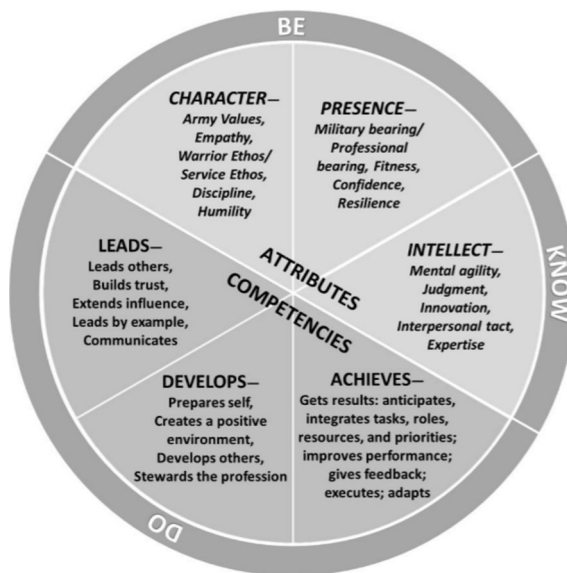
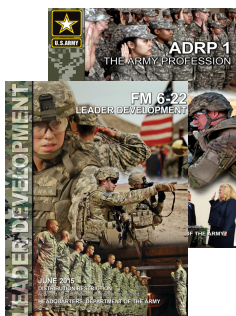
Indsæt mærke:
Klik på fanen **Vis**, vælg **Diasmaster**. Klik på det øverste layout, **FKO Diasmaster**.
Højreklik på den usynlige kasse til venstre for siden og vælg **Udskift billede**, find mærke.
Klik på **Luk mastervisning**.

Militær professionsdannelse vide-være-gøre



Indsæt mærke:
Klik på fanen **Vis**, vælg **Diasmaster**. Klik på det øverste layout, **FKO Diasmaster**.
Højreklik på den usynlige kasse til venstre for sidenr og vælg **Udskift billede**, find mærke.
Klik på **Luk mastervisning**.

Militær professionsdannelse vide-være-gøre



Indsæt mærke:
Klik på fanen **Vis**, vælg **Diasmaster**. Klik på det øverste layout, **FKO Diasmaster**.
Højreklik på den usynlige kasse til venstre for siden og vælg **Udskift billede**, find mærke.
Klik på **Luk mastervision**.

Militær professionsdannelse: De fire dimensioner

Forskningsprojekt i regi af Forsvarsakademiet
ved
Lars Geer Hammershøj
Forsker og lektor ved DPU, Aarhus Universitet

Formålet med projektet

- Udvikle sprog for militær professionsdannelse
 - At forholde sig professionelt som soldat, sergent og officer
- Den tredje dimension af uddannelse
 - Indholdsdimension: 'vide'
 - Praktisk og teoretisk viden
 - Måldimension: 'kunne'
 - Færdigheder og kompetencer
 - Formålsdimension: 'være'
 - Dannelse, forholdelsesmåde, indstilling, mindset, holdning, karakter, etos
- Tidligere holdning, nu dannelse
 - Op til den enkelte hvordan være professionel: Orienteret af formålet
 - Forholde sig aktivt til forandring: Håndtere og skabe forandring

Bogprojekt

- Empirisk baseret forskningsprojekt
 - Ude og se og lytte til hvordan der praktiseres militær professionsdannelse
 - Samskabende projekt
 - Tale og reflektere med deltagerne undervejs og i interviews
- Forløb i tre værn og på tre niveauer
 - Hærens, Søværnets og Flyvevåbenets uddannelser
 - Basisuddannelse, sergentuddannelse og officersuddannelse
 - 9 forløb + 2 ekstra (øvelser), heraf 6 gennemførte

Vilje

- At ville sit arbejde af interesse
 - Kald, livsstil, selvrealisering, eventyr
 - "Vi har modet, evnen og viljen [...] fordi noget er værd at kæmpe for" (Forsvarets værdifortælling)
 - Fx: Kæmpe for fædreland eller for gruppen
- At ville virke i sin rolle
 - At ville være sin rolle som soldat, sergent eller officer
 - At have vilje til at træde i karakter og løse sin opgave
 - Fx: "På trods af at det er øretævernes holdeplads"

Vilje

- At have vilje til sit arbejde eller kald
- Vilje og passion (historiske begreber)
- Mod og handlekraft (Forsvarets ledelsesetik)
- Ville kæmpe for det, der er værd at kæmpe for (Forsvarets kernefortælling)
- Fysisk robusthed, modstandskraft, moralsk mod, loyalitet, kald (policy projekt)
- Opgaven skal løses og jeg har ansvaret (litteratur)
- Kampgejst og moral (litteratur)
- Selvrealisering og eventyr (empiri)
- Træde i karakter og udfylde sin rolle (empiri)
- At ville virke i sin rolle som soldat, sergent eller officer (empiri)

Dømmekraft

- At udøve dømmekraft i komplekse og uforudsigelige situationer
 - Orienteret efter formålet med Forsvaret og hensigten med opgaven
 - "At fremme fred og sikkerhed [...] med våbenmagt om nødvendigt"
(Forsvarets kerneopgave)
 - "Decentral beslutningstagning [...] med den overordnede hensigt for øje"
(Mission command)
- At virke i sin rolle
 - At virke i sin rolle som soldat, sergent eller officer
 - At træde i karakter og være i stand til at handle professionelt
 - Fx: "At føre chefens vilje ud i livet"
 - Fx: "Aldrig brokke sig nedad"

Dømmekraft

- At udøve dømmekraft i åbne situationer
- Disciplineret og lydige, effektiv og pålidelig (historiske begreber)
- Sammenhæng og troværdighed (Forsvarets ledelsesetik)
- Orienteret af formålet som er at fremme fred og sikkerhed... med våbenmagt om nødvendigt (Forsvarets kerneopgave)
- Forstå den overordnede hensigt og formålet med opgaven (Mission command)
- Mental robusthed, beslutningsevne, forvaltning af professionen, integritet, ansvarlighed, politisk neutralitet (policy projekt)
- Træffe beslutninger i komplekse og uforudsigelige situationer (litteratur)
- Mærke og følge sin mavefornemmelse (empiri)
- Tage rollen på sig og føre chefens vilje ud i livet (empiri)
- At være i stand til at virke i sin rolle som soldat, sergent eller officer (empiri)

Fællesskabsdannelse

- At skabe professionelle fællesskaber
 - Udvikle korpsånd gennem traditioner, artefakter og fortællinger
 - Være imødekommende og bidrage til munter stemning
 - Fx: "Ingen af os er her for lønnen. Vi er her for fællesskabet"
 - Fx: Røverhistorier ved jeepen...
- At skabe professionelle relationer
 - Have smag for samme måde at være professionelle på
 - Presture skaber relationer
 - Fx: "Der er intet som en lortetur der gør os til gode kammerater"
 - Fx: Sammenhold på prestur...

Fællesskabsdannelse

- At skabe professionelle fællesskaber og relationer
- Korpsånd, broderskab/søsterskab, respekt og forene (historiske begreber)
- Fællesskab og indblik (Forsvarets ledelsesetik)
- Samhørighed, kulturel forståelse og pligt over for underordnede (policy projekt)
- Drengerøvs kultur (litteratur)
- Skabe stærke og inkluderende fællesskaber (empiri)
- Åben og imødekommende tone og stemning (empiri)
- Finder hurtigt sammen og fortæller røverhistorier (empiri)
- Udvikler dybe venskaber og særlige bånd (empiri)

Samskabelse

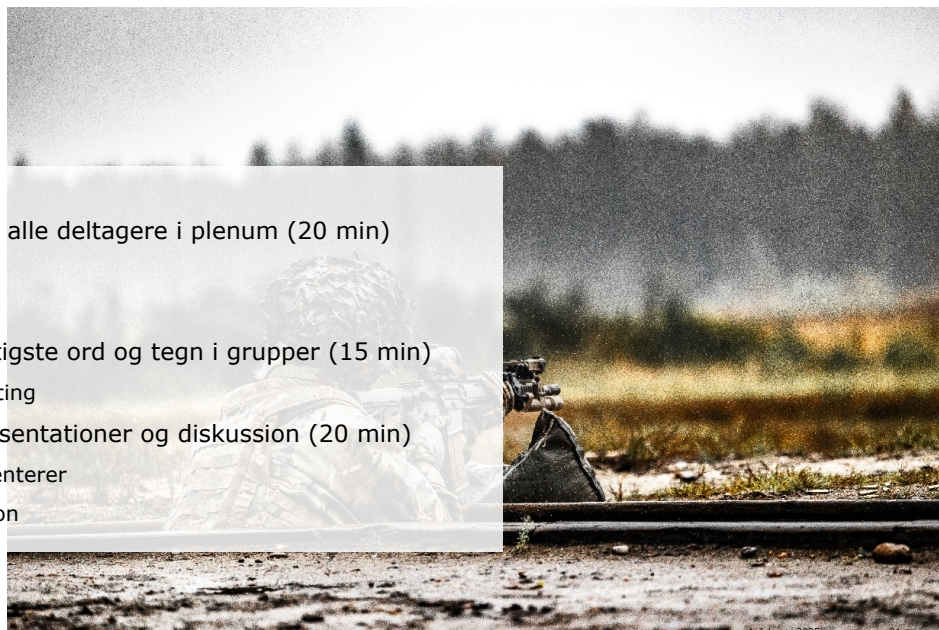
- At håndtere og skabe forandring sammen
 - NB: Klart behov for, men uklart hvordan
 - Accelererende forandringer i forhold til teknologi, opgaver, organisation, kultur, fjendebillede etc.
 - Fx: Creative operational planning (NATO)
- At være kreativ og innovativ sammen
 - Sammen skabe nye idéer og føre dem ud i livet
 - På strategisk, operationelt eller taktisk niveau?
 - Kræver inddragelse og åbenhed, facilitering og rolleskift
 - Fx: Design thinking og Rosendahlmetoden

Samskabelse

- At være kreative og innovative sammen
- Fornøden dristighed, fleksibilitet og risikovillighed (historiske begreber)
- Fremsyn og udvikling (Forsvarets ledelsesetik)
- Kritisk tænkning og udvikling (policy projekt)
- Creative operational planning (Nato)
- Udnytte de uforudsete og gunstige muligheder der opstår (Mission command)
- Dialog på tværs af hierarkier for at skabe fællesskab i føring (Mission command)
- Design tænkning (litteratur)
- Altid været kreative og innovative i alle krige (empiri)
- Overrasket over en løsning man slet ikke havde forestillet sig (empiri)

Workshop

- Kort intro
- Brainstorm med alle deltagere i plenum (20 min)
 - Del 1: Ord
 - Del 2: Tegn
- Udvælge de vigtigste ord og tegn i grupper (15 min)
 - Finde konkret ting
- Runde med præsentationer og diskussion (20 min)
 - Grupper præsenterer
 - Fællesdiskussion



Indsæt mærke:
Klik på fanen **Vis**, vælg **Diasmaster**. Klik på det øverste layout, **FMN Diasmaster**.
Højreklik på den usynlige kasse til venstre for sidenr og vælg **Udskift billede**, find mærke.
Klik på **Luk mastervisning**.



Indsæt mærke:
Klik på fanen **Vis**, vælg **Diasmaster**. Klik på det øverste layout, **FKO Diasmaster**.
Højreklik på den usynlige kasse til venstre for sidenr og vælg **Udskift billede**, find mærke.
Klik på **Luk mastervisning**.